



# LICENCE Professionnelle Production Animal Développement et Conseil en Filière Ovine (DCFO)



## CONTENU



## VOIES DE FORMATION

- **Apprentissage sur 1 an**
- **Formation initiale en 1 an**
- **VAE** – Validation d'Acquis de l'Expérience

*Individualisation des parcours : possibilité de valider un ou plusieurs blocs, selon les parcours antérieurs*  
*Situation de handicap : adaptations possibles des parcours*



## OBJECTIFS VISÉS

- Acquérir les outils et les compétences pour permettre de conseiller des structures agricoles ovines (lait et viande) dans leur efficacité technique, technico-économique et durabilité...
- Participer au développement, recherche et animation des filières ovines
- Créer un réseau de professionnel et prendre conscience des enjeux actuels et à venir



## EMPLOIS VISÉS

Techniciens spécialisés, conseillers, animateurs de filière,, responsable d'atelier, éleveur, formateurs...

## ÉVALUATION DE LA FORMATION

En CAPACITÉS (écrits, oraux, pratiques)

Date de publication de la fiche : 01-01-2019

Date d'échéance de l'enregistrement : 01-01-2025

  
**MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT**  
Liberté Égalité Fraternité

## BLOC DE COMPÉTENCE :

**C01- Usages Digitaux et Numériques** : Utiliser les outils numériques pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information et pour collaborer

**C02 - Exploitation de Données à des fins d'Analyse** : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources / Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation / Développer une argumentation avec esprit critique

**C03- Expression et communication écrite et orale** : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française / Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère

**C04- Positionnement vis à vis d'un champ professionnel** : Identifier et situer les champs professionnels en relation avec les acquis de la mention / Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel / Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

**C05- Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle** : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives / Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale / Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet / Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique

**C06- Réalisation d'un diagnostic et/ou Audit pour apporter un conseil** : Caractériser le fonctionnement d'une entreprise de production animale dans ses dimensions techniques, économiques et humaines / Réaliser des opérations de contrôle ou de diagnostic sur les lieux de production

**C07- Gestion et adaptation des processus de production** : Maîtriser les techniques d'élevage et les processus de production

**C08- Application de la réglementation du secteur : qualité, HSE** : Appliquer, mettre en œuvre une démarche qualité / Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et la réglementation sanitaire et environnementale

**C09- Mise en œuvre de stratégies marketing et de commercialisation** : Maîtriser les techniques de communication et de commercialisation

❖ **Pratique en entreprise** en cohérence avec les exigences du référentiel

Navette : **Gare routière St Affrique** ↔ **La Cazotte**

Site de la Cazotte : **HÉBERGEMENT - RESTAURATION**

 Accès handicapé PMR et référent handicap

**CFPPA - CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON**

Route de Bournac - 12400 SAINT-AFFRIQUE

05 65 98 10 35

cfppa.st-affrique@educagri.fr

www.la-cazotte.educagri.fr



## DURÉE—MODALITÉS D'ALTERNANCE

- ✓ **Apprentissage 1 an** : soit 35 h / semaine
- 19 semaines en présentiel au CFA de septembre à juin
  - : dont 1 semaine de stage en exploitation
  - : dont 1 semaine participation salon
- 33 semaines en entreprise (maximum)
  - : dont 5 semaines de congés payés

- ✓ **Formation initiale 1 an** : soit 35 h / semaine
- 450 h en présentiel au CFPPA de septembre à juin
- 150 h de projet Tutoré (au CFPPA)
- 450 h de stage en entreprise (soit 12 semaines)
- 105h de stage en exploitation agricole (soit 3 semaines)

### APPRENTISSAGE

### FORMATION INITIALE

#### PUBLIC VISÉ

Post Bac + 2 validé, BUT

#### PRÉREQUIS POUR L'ENTRÉE EN FORMATION

- ✓ Avoir de 18 ans à 29 ans
- ✓ Plus de 29 ans : pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise ou inscrites en tant que sportifs de haut niveau
- ✓ Être titulaire d'un diplôme soit : L'accès à la formation est possible à partir d'un BTSA PA ou ACSE, d'un BUT génie biologique ou HSE, d'un L2 biologie. Les autres diplômes et les personnes justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans la filière, seront étudiés au cas par cas par l'équipe pédagogique au regard de l'expérience acquise

- ✓ Avoir 18 ans

#### CONDITIONS D'ADMISSION EN FORMATION

Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise éligible : **Institutions de la Filière , Organisme de conseil et ou de développement, Organisme de sélection, Vétérinaire, Coopérative agricole...**  
Validation de l'entreprise par l'équipe pédagogique  
(Un soutien à la recherche d'entreprise est possible)

- ✓ Sous réserve d'un accord de financement
- ✓ Validation de l'entreprise par l'équipe pédagogique

#### MODALITÉ DE SÉLECTION / RECRUTEMENT

Examen du dossier de candidature par la commission pédagogique, Entretien et/ou test de positionnement. Dépôt de candidature sur la plateforme de l'université J.F.Champolion

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Salle informatique, CDI, Atelier agroéquipement
- Exploitation agricole de la Cazotte** :
- 600 Brebis laitière, race Lacaune, troupeau conventionnel, système Roquefort
- 70 Brebis Viande, troupeau AB
- 20 Génisses à l'engraissement en vente directe
- 238 Ha en SAU : 3/4 en surfaces fourragères, 1/4 en céréales dont la moitié en surface BIO
- 23 Chevaux d'élevage de race New Forest

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs spécialisés / intervenants professionnels
- ✓ Visites d'exploitations, Centres techniques et déplacements pédagogiques
- ✓ Travaux pratiques sur l'exploitation de la Cazotte, qui fait partie du réseau des Fermes expérimentales de l'Institut de l'Élevage, et chez les maîtres d'apprentissage ou de stage

### RÉMUNÉRATION / AIDES AUX EMPLOYEURS

- ✓ **Apprentissage** : statut de salarié(e), rémunération en fonction de l'âge (% du SMIC). L'employeur peut bénéficier d'**aides financières**, documents à télécharger sur notre site : [www.la-cazotte.educagri.fr](http://www.la-cazotte.educagri.fr)
- ✓ **Formation initiale** : rémunération suivant la législation en vigueur et la situation antérieure

### FINANCEMENT DES FRAIS PÉDAGOGIQUES

- Apprentissage** : prise en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Formation Initiale** : Statut Etudiant
- Formation Continue** :
- ✓ Demandeurs d'emploi : *France Travail* via l'AIF. Sur demande.
- ✓ *Conseil Régional* : financement possible, nombre de place limité. Sur demande
- ✓ Autres : Autofinancement ou CPF Sur devis

### INDICATEURS DE RÉSULTATS 2023-2024

- ❖ Réussite 80 %
- ❖ Satisfaction 80 %
- ❖ Insertion global %
- ❖ Poursuite d'étude %
- ❖ Insertion métier 100%
- ❖ Rupture sèche CFA %