



LICENCE Professionnelle Production Animale Développement et Conseil de la Filière Équine (DCFE)



CONTENU



VOIES DE FORMATION

- **Apprentissage sur 1 an**
- **Formation initiale en 1 an**
- **VAE** – Validation d'Acquis de l'Expérience

Individualisation des parcours : possibilité de valider un ou plusieurs blocs, selon les parcours antérieurs

Situation de handicap : adaptations possibles des parcours



OBJECTIFS VISÉS

- Participation à la gestion technique, administrative, managériale, commerciale d'entreprises dans le domaine de la production animale équine, d'écuries de valorisation, de centres équestres, de selleries,...
- Mise en place d'évènements et de manifestations équines
- Maîtriser les techniques de communication et de commercialisation liées au secteur équin
- Appliquer les dispositions réglementaires du secteur



EMPLOIS VISÉS

Gestionnaire, Dirigeants de structures équestre / Chargé de mission/projet pour la filière Equine / Conseiller/auditeur qualité en élevage équin et centres équestres / Contrôleur / Auditeur Sanitaire en élevage équin

ÉVALUATION DE LA FORMATION

En CAPACITÉS (écrits, oraux, pratiques)

Date de publication de la fiche : 01-01-2019

Date d'échéance de

l'enregistrement : 01-01-2025

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT
Liberté
Égalité
Fraternité

Navette : Gare routière St Affrique ↔ La Cazotte
Site de la Cazotte : HÉBERGEMENT - RESTAURATION

Accès handicapé PMR et référent handicap

CFPPA - CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON

Route de Bournac - 12400 SAINT-AFFRIQUE

05 65 98 10 35

cfppa.st-affrique@educagri.fr

www.la-cazotte.educagri.fr

BLOC DE COMPÉTENCE :

C01- Usages Digitaux et Numériques : Utiliser les outils numériques pour acquérir, traiter, produire et diffuser de l'information et pour collaborer

C02 - Exploitation de Données à des fins d'Analyse : Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources / Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation / Développer une argumentation avec esprit critique

C03- Expression et communication écrite et orale : Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française / Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë, dans au moins une langue étrangère

C04- Positionnement vis à vis d'un champ professionnel : Identifier et situer les champs professionnels en relation avec les acquis de la mention / Caractériser et valoriser son identité, ses compétences et son projet professionnel / Identifier le processus de production, de diffusion et de valorisation des savoirs

C05- Action en responsabilité au sein d'une organisation professionnelle : Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives / Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale / Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet / Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique

C06- Réalisation d'un diagnostic et/ou Audit pour apporter un conseil : Caractériser le fonctionnement d'une entreprise de production animale dans ses dimensions techniques, économiques et humaines / Réaliser des opérations de contrôle ou de diagnostic sur les lieux de production

C07- Gestion et adaptation des processus de production : Maîtriser les techniques d'élevage et les processus de production

C08- Application de la réglementation du secteur : qualité, HSE : Appliquer, mettre en œuvre une démarche qualité / Appliquer les règles d'hygiène, de sécurité et la réglementation sanitaire et environnementale

C09- Mise en œuvre de stratégies marketing et de commercialisation : Maîtriser les techniques de communication et de commercialisation

❖ **Pratique en entreprise** en cohérence avec les exigences du référentiel



DURÉE—MODALITÉS D'ALTERNANCE

✓ **Apprentissage 1 an** : soit 35 h / semaine
17,5 semaines en présentiel au CFA de septembre à juin
 : dont **1,5** semaine participation salon/événements
34,5 semaines en entreprise (maximum)
 : dont **1,5** jour en centre équestre (audit)
 : dont **5** semaines de congés payés

✓ **Formation initiale 1 an** : soit 35 h / semaine
450 h en présentiel au CFPPA de septembre à juin
150 h de projet Tutoré (au CFPPA)
450 h de stage en entreprise (soit 12 semaines)
105h de stage en exploitation agricole (soit 3 semaines)

APPRENTISSAGE

FORMATION INITIALE

PUBLIC VISÉ

Post Bac + 2 validé, BUT

PRÉREQUIS POUR L'ENTRÉE EN FORMATION

- ✓ Avoir de 18 ans à 29 ans
- ✓ Plus de 29 ans : pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise ou inscrites en tant que sportifs de haut niveau
- ✓ Être titulaire d'un diplôme soit : L'accès à la formation est possible à partir d'un BTSA PA ou ACSE, d'un BUT génie biologique ou HSE, d'une L2 biologie. Les autres diplômes et les personnes justifiant d'une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans la filière, seront étudiés au cas par cas par l'équipe pédagogique au regard de l'expérience acquise

✓ Avoir 18 ans

CONDITIONS D'ADMISSION EN FORMATION

Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise éligible : **Toutes les structures équestres, Institutions de la Filière, Centres de reproduction, Stud Book, Startup, Selleries, Commerce spécialisé équin, Vétérinaire...**
 Validation de l'entreprise par l'équipe pédagogique
 (Un soutien à la recherche d'entreprise est possible)

- ✓ Sous réserve d'un accord de financement
- ✓ Validation de l'entreprise par l'équipe pédagogique

MODALITÉ DE SÉLECTION / RECRUTEMENT

Examen du dossier de candidature par la commission pédagogique, Entretien et/ou test de positionnement. Dépôt de candidature sur la plateforme de l'université J.F.Champolion

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Salle informatique, CDI, Atelier agroéquipement
- Centre équin de la Cazotte :**
23 Chevaux d'élevage de race New Forest
16 boxes où sont hébergés des chevaux confiés par des professionnels
- Centre équestre municipal - Saint-Affrique :**
90 chevaux et poneys

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs spécialisés / intervenants professionnels
- ✓ Travaux pratiques au centre équin de la Cazotte, au centre équestre municipal et chez les maîtres d'apprentissage ou de stage

RÉMUNÉRATION / AIDES AUX EMPLOYEURS

- ✓ **Apprentissage** : statut de salarié(e), rémunération en fonction de l'âge (% du SMIC). L'employeur peut bénéficier **d'aides financières**, documents à télécharger sur notre site : www.la-cazotte.educagri.fr
- ✓ **Formation initiale** : rémunération suivant la législation en vigueur et la situation antérieure

FINANCEMENT DES FRAIS PÉDAGOGIQUES

- Apprentissage** : prise en charge par l'OPCO de l'entreprise
- Formation Initiale** : Statut Etudiant
- Formation Continue** :
 - ✓ Demandeurs d'emploi : *France Travail* via l'AIF. Sur demande.
 - ✓ *Conseil Régional* : financement possible, nombre de place limité. Sur demande
 - ✓ Autres : Autofinancement ou CPF Sur devis

INDICATEURS DE RÉSULTATS 2023-2024

- ❖ Réussite 80 %
- ❖ Satisfaction 80 %
- ❖ Insertion global 25%
- ❖ Poursuite d'étude 50%
- ❖ Insertion métier 75%
- ❖ Rupture sèche CFA 16%