



# CAPa Palefrenier soigneur

Certificat d'Aptitude Professionnelle



## CONTENU



## VOIES DE FORMATION

- **Apprentissage sur 2 ans**
- **Formation continue 1 an pour adultes**

*Individualisation des parcours : possibilité de valider un ou plusieurs blocs, selon les parcours antérieurs*



## OBJECTIFS VISÉS

- Identifier les caractéristiques d'un cheval
- Assurer les soins quotidiens au cheval (pansage, nourriture, entretien, transport...)
- Participer à l'accueil du public et à l'animation de l'établissement
- Effectuer l'entretien et la maintenance du matériel et des installations

## POURSUITES D'ÉTUDES / EMPLOIS VISÉS



**Poursuites études :** animateur équitation, BPREA élevage équin



**Emploi :** Salarié palefrenier soigneur (IFCE, Exploitations d'élevage de chevaux, Centres équestres, Centres d'entraînement et valorisation des chevaux, Écurie de propriétaire, Écurie de spectacle équestre)

### ▪ **Formation générale - 420 h**

- ✓ CG1 - Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux (Mathématiques, Sociologie, Enseignement moral et civique, Informatique)
- ✓ CG2 - Mettre en œuvre des actions contribuant à sa construction personnelle (Réalizations personnelles, Français, Education physique et sportive, Prévention santé et environnement)
- ✓ CG3 - Interagir avec son environnement social (Monde du travail)

### ▪ **Formation technique et pratique- 384 h**

- ✓ UCP 1 - Réaliser des soins courants aux équidés (Zootechnie, Hippologie)
- ✓ UCP 2 - Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés (Équitation, Agronomie, Productions végétales, Pratiques agroécologiques)
- ✓ UCP3 - Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, bâtiments, installations, aires de travail et abords (Agroéquipement)
- **UCARE 36h** (option) : Organisation d'une manifestation équestre
- **Pratique en entreprise** en cohérence avec les exigences du référentiel

## ÉVALUATION DE LA FORMATION

En CAPACITÉS (écrits, oraux, pratiques)

 **Navette : GARE ROUTIÈRE ST AFFRIQUE ↔ LA CAZOTTE**

**Site de la Cazotte :**  **HÉBERGEMENT**  **RESTAURATION**

 **Accès handicapé PMR et référent handicap**

**CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON**

Route de Bournac - 12400 SAINT-AFFRIQUE

☎ 05 65 98 10 27

✉ cfa.st-affrique@educagri.fr

🌐 www.la-cazotte.educagri.fr



## DURÉE—MODALITÉS D'ALTERNANCE

✓ **Apprentissage 2 ans** : soit 35 h / semaine

**24** semaines en présentiel au CFA de septembre à juin

**80** semaines en entreprise : dont **10** semaines de congés payés

✓ **Formation continue 1 an** :

Nous contacter – Parcours individualisé

### APPRENTISSAGE

### FORMATION CONTINUE

#### PUBLIC VISÉ

Tout public

#### PRÉREQUIS POUR L'ENTRÉE EN FORMATION

- ✓ Avoir entre 16 ans et 29 ans **ou** 15 ans pour les élèves issus de 3<sup>ème</sup>
- ✓ Plus de 29 ans : pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise ou inscrites en tant que sportifs de haut niveau

Avoir 18 ans

#### CONDITIONS D'ADMISSION EN FORMATION

Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise éligible : **Toutes les structures équestres**  
*Un soutien à la recherche d'entreprise est possible*

Sous réserve d'un accord de financement

#### MODALITÉS DE SÉLECTION / RECRUTEMENT

Entretien et test de positionnement  
*(le test de positionnement ne conditionne pas l'entrée en formation par la voie de l'apprentissage)*

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

#### Centre équin de la Cazotte :

**23** Chevaux d'élevage de race New Forest

**16** boxes où sont hébergés des chevaux confiés par des professionnels

#### Centre équestre municipal - Saint-Affrique :

**90** chevaux et poneys

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs spécialisés / intervenants professionnels
- ✓ Visites d'exploitations et de Centres techniques
- ✓ Travaux pratiques au centre équin de la Cazotte, au centre équestre municipal et chez les maîtres d'apprentissage ou de stage

### RÉMUNÉRATION / AIDES AUX EMPLOYEURS

✓ **Apprentissage** : statut de salarié(e), rémunération en fonction de l'âge (% du SMIC). L'employeur peut bénéficier **d'aides financières**, documents à télécharger sur notre site : [www.la-cazotte.educagri.fr](http://www.la-cazotte.educagri.fr)

✓ **Formation continue** : rémunération suivant la législation en vigueur et la situation antérieure

### FINANCEMENT DES FRAIS PÉDAGOGIQUES

**Apprentissage** : prise en charge par l'OPCO de l'entreprise

**Formation continue** :

- ✓ Demandeurs d'emploi : France Emploi
- ✓ Salarié(e) d'entreprises : CPF de transition (demande à faire auprès de l'entreprise)
- ✓ Autres : Autofinancement sur devis / CPF nous contacter

### INDICATEURS DE RÉSULTATS 2022-2024

Taux : ❖ réussite 100 % ❖ satisfaction 100 % ❖ insertion global 100 % ❖ insertion métier 100%