



BTSA ACS'Agri

Brevet de Technicien Supérieur Agricole
Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole



CONTENU



VOIES DE FORMATION

▪ Apprentissage sur 2 ans

Individualisation des parcours : possibilité de valider un ou plusieurs blocs, selon les parcours antérieurs

Situation de handicap : adaptations possibles des parcours



OBJECTIFS VISÉS

- Acquérir les connaissances générales et techniques pour l'analyse et la conduite des systèmes d'exploitation

POURSUITES D'ÉTUDES / EMPLOIS VISÉS



Poursuites études :

Licence Pro DCFO, Licence Pro DCFE, École d'ingénieur, Spécialisation



Emploi :

Conseiller de gestion, Technicien, animateur dans les entreprises para-agricoles de service (centres de gestion, chambre d'agriculture, contrôle laitier...)

Technico-commercial de terrain dans les organisations économiques (coopératives, négociants, groupement de producteurs)

Agriculteur, Associé d'exploitation, Salarié qualifié dans le secteur de la production agricole

Blocs de compétences et capacités du tronc commun des BTSA

- **C1** : S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui.
- **C2** : Construire son projet personnel et professionnel.
- **C3** : Communiquer dans des situations et des contextes variés.

Blocs de compétences et capacités du champ professionnel spécifiques au BTSA ACS'Agri

- **C4** : Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multiperformance.
- **C5** : Assurer la gestion administrative, économique et financière de l'entreprise agricole.
- **C6** : Manager l'activité de l'entreprise agricole.
- **C7** : Piloter un projet stratégique d'entreprise agricole dans une perspective de multiperformance et de résilience.
- **C8** : Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles
- **Pratique en entreprise** en cohérence avec les exigences du référentiel

ÉVALUATION DE LA FORMATION

En **ECCF** par Unité d'Enseignement

(écrits, oraux et pratiques)

 Navette : GARE ROUTIÈRE ST AFFRIQUE ↔ LA CAZOTTE

Site de la Cazotte :  HÉBERGEMENT  RESTAURATION

 Accès handicapé PMR et référent handicap

CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON

Route de Bournac - 12400 SAINT-AFFRIQUE

05 65 98 10 27

cfa.st-affrique@educagri.fr

 www.la-cazotte.educagri.fr

Date de publication de la fiche :  28-11-2024
Date d'échéance de l'enregistrement : 01-09-2030
MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT
Liberté Égalité Fraternité

ENSEIGNEMENT AGRICOLE
L'AVENTURE DUVIVANT
RÉVÉLE TON TALENT

L'EUROPE S'ENGAGE
L'OCCITANIE AGIT

Cofinancé par
l'Union européenne

Occit'
agri
formations
pour les métiers de demain

La Région Occitanie
Pyrénées-Méditerranée



DURÉE—MODALITÉS D'ALTERNANCE

✓ **Apprentissage 2 ans** : soit 35h / semaine

42 semaines de formation en CFA de septembre à juin

62 semaines en entreprise : dont **10** semaines de congés payés

dont **2** semaines en OPA : Organisation Professionnelle Agricole

APPRENTISSAGE

PUBLIC VISÉ	Tout public
PRÉREQUIS POUR L'ENTRÉE EN FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir moins de 30 ans ✓ <u>Plus de 29 ans</u> : pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise ou inscrites en tant que sportifs de haut niveau ✓ Être titulaire d'un BAC général S ou ES ou Technologique (STAV) ou professionnel (CGEA) de préférence
CONDITIONS D'ADMISSION EN FORMATION	<p>Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise éligible :</p> <p>Toutes productions Animales et/ou Végétales</p> <p><i>Un soutien à la recherche d'entreprise est possible</i></p>
MODALITÉS DE SÉLECTION / RECRUTEMENT	Un examen des dossiers Parcoursup a lieu courant mai, ainsi qu'un entretien de motivation au besoin

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Salle informatique, CDI, Atelier agroéquipement

Exploitation agricole de la Cazotte :

600 Brebis laitière, race Lacaune, troupeau conventionnel, système Roquefort

70 Brebis Viande, troupeau AB

20 Génisses à l'engraissement en vente directe

238 Ha de SAU : 3/4 en surfaces fourragères, 1/4 en céréales dont la moitié en surface BIO

23 Chevaux d'élevage de race New Forest

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs spécialisés / intervenants professionnels
- ✓ Visites d'exploitations et de Centres techniques
- ✓ Travaux pratiques sur l'exploitation de la Cazotte qui fait partie du réseau des Fermes expérimentales de l'institut de l'élevage et chez les maîtres d'apprentissage

RÉMUNÉRATION / AIDES AUX EMPLOYEURS

Apprentissage : statut de salarié(e), rémunération en fonction de l'âge (% du SMIC). L'employeur peut bénéficier **d'aides financières**, documents à télécharger sur notre site : www.la-cazotte.educagri.fr

FINANCEMENT DES FRAIS PÉDAGOGIQUES

Apprentissage : prise en charge par l'OPCO de l'entreprise

INDICATEURS DE RÉSULTATS 2022-2024

- ❖ Réussite 78%
- ❖ Satisfaction 70%
- ❖ Insertion global 100%
- ❖ Poursuite d'étude %
- ❖ Insertion métier 100%
- ❖ Rupture sèche CFA %