

BTSA ACSE

Brevet de Technicien Supérieur Agricole
Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole



CONTENU



VOIES DE FORMATION

▪ Apprentissage sur 2 ans

Individualisation des parcours : possibilité de valider un ou plusieurs blocs, selon les parcours antérieurs



OBJECTIFS VISÉS

- Acquérir les connaissances générales et techniques pour l'analyse et la conduite des systèmes d'exploitation

POURSUITES D'ÉTUDES / EMPLOIS VISÉS



Poursuites études : Licence Pro DCFO, Licence Pro DCFE, École d'ingénieur, Spécialisation



Emploi : Conseiller de gestion, Technicien, animateur dans les entreprises para-agricoles de service (centres de gestion, chambre d'agriculture, contrôle laitier...)

Technico-commercial de terrain dans les organisations économiques (coopératives, négociants, groupement de producteurs)

Agriculteur, Associé d'exploitation, Salarié qualifié dans le secteur de la production agricole

▪ Formation technique - 630 h

- ✓ Volet économique : Techniques comptables, gestion fiscalité / Droit de l'exploitation agricole / Politiques agricoles / Développement local / Adaptation aux marchés / Approche globale d'exploitation
- ✓ Volet technique : Sciences agronomiques / Conduite d'ateliers, zootechnie / Conduite de productions (fourrages, céréales) / Conduite d'une activité innovante dynamique des systèmes agraires)

▪ Formation générale - 770 h

- ✓ Traitement de données et informatique (Mathématiques appliquées / Informatique)
- ✓ Techniques d'expression de communication d'animation et de documentation (Expression, Documentation, Anglais)
- ✓ Environnement économique (Économie générale, Droit du travail)
- ✓ Education physique et sportive (EPS)
- ✓ Accompagner le projet personnel et professionnel
- ✓ Module d'Initiative locale : équin, ovin, apiculture
- ✓ Préparation au rapport de fin d'étude

- **Pratique en entreprise** en cohérence avec les exigences du référentiel

ÉVALUATION DE LA FORMATION

En **CCF** par module (écrits, oraux et pratiques) et épreuves terminales (orales et écrites)

 Navette : GARE ROUTIÈRE ST AFFRIQUE ↔ LA CAZOTTE

Site de la Cazotte :  HÉBERGEMENT  RESTAURATION

 Accès handicapé PMR et référent handicap

CFA INTERPROFESSIONNEL DU SUD AVEYRON

Route de Bournac - 12400 SAINT-AFFRIQUE

05 65 98 10 27

cfa.st-affrique@educagri.fr

www.la-cazotte.educagri.fr



DURÉE—MODALITÉS D'ALTERNANCE

✓ **Apprentissage 2 ans** : soit 35h / semaine

40 semaines de formation en CFA de septembre à juin

64 semaines en entreprise : dont **10** semaines de congés payés

dont **1** semaine en OPA : Organisation Professionnelle Agricole

APPRENTISSAGE

PUBLIC VISÉ	Tout public
PRÉREQUIS POUR L'ENTRÉE EN FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir moins de 30 ans ✓ <u>Plus de 29 ans</u> : pour les personnes reconnues travailleurs handicapés ou ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise ou inscrites en tant que sportifs de haut niveau ✓ Être titulaire d'un BAC général S ou ES ou Technologique (STAV) ou professionnel (CGEA) de préférence
CONDITIONS D'ADMISSION EN FORMATION	<p>Avoir signé un contrat d'apprentissage avec une entreprise éligible :</p> <p>Toutes productions Animales et/ou Végétales</p> <p><i>Un soutien à la recherche d'entreprise est possible</i></p>
MODALITÉS DE SÉLECTION / RECRUTEMENT	Un examen des dossiers Parcoursup a lieu courant Mai ainsi qu'un entretien de motivation au besoin

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- 600** Brebis laitière, race Lacaune, troupeau conventionnel, système Roquefort
- 70** Brebis Viande, troupeau AB
- 20** Génisses à l'engraissement en vente directe
- 238** Ha en SAU : 3/4 en surfaces fourragères, 1/4 en céréales dont la moitié en surface BIO
- 23** Chevaux d'élevage de race New Forest

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Formateurs spécialisés / intervenants professionnels
- ✓ Visites d'exploitations et de Centres techniques
- ✓ Travaux pratiques sur l'exploitation de la Cazotte qui fait partie du réseau des Fermes expérimentales de l'institut de l'élevage et chez les maîtres d'apprentissage

RÉMUNÉRATION / AIDES AUX EMPLOYEURS

Apprentissage : statut de salarié(e), rémunération en fonction de l'âge (% du SMIC). L'employeur peut bénéficier **d'aides financières**, documents à télécharger sur notre site : www.la-cazotte.educagri.fr

FINANCEMENT DES FRAIS PÉDAGOGIQUES

Apprentissage : prise en charge par l'OPCO de l'entreprise

INDICATEURS DE RÉSULTATS 2022-2023

Taux : ❖ 2021 réussite 68 % ❖ 2022 réussite 41 % ❖ satisfaction 85 % ❖ insertion 85%